



## PRIMERA REUNIÓN CON EL JEFE DEL GEO-GOES

El pasado lunes día 5 de junio, tuvo lugar la primera reunión entre la nueva Jefatura del GEO-GOES, y todas las organizaciones sindicales representativas para abordar diversas cuestiones sobre la Especialidad de los GOES.

En esta primera toma de contacto, el Jefe de la Especialidad, D. Javier Daniel Nogueroles y el Coordinador de los GOES, D. Jose Carlos Martín Romo, quisieron **recaltar la importancia de los GOES para la Policía Nacional** y para la seguridad de los ciudadanos, ya que su distribución estratégica por todo el territorio nacional y su capacitación profesional, permite una mayor rapidez de actuación ante cualquier circunstancia que requiera de su intervención.

El nuevo responsable de la Especialidad quiso dejar clara la predisposición existente para buscar una solución a los problemas existentes en los GOES. Igualmente quiso transmitir la implicación del DAO, comunicándonos que su intervención fue vital para el restablecimiento de la productividad funcional con carácter retroactivo para todas las sedes, permitiendo que esta regularización pueda llevarse a efecto en la próxima nómina, correspondiente al mes de junio.

Posteriormente, por parte de la Administración, se informó de manera monográfica sobre determinadas problemáticas existentes en la Especialidad reclamadas por las organizaciones sindicales:

- **Reglamentación Estatutaria del GEO y GOES.-**

Se nos informó de que ya se está trabajando en la creación de esta regulación y que la intención es tener un borrador para su aprobación a finales de 2017, incluyendo las normas sobre **las pruebas de reválida de la Especialidad**.



- **Formación.-**

Desde la Jefatura de la Especialidad ya se han realizado las primeras gestiones para **potenciar su actualización y especialización de los GOES a través de cursos y jornadas**, baremados con 0,25 y 0,15 respectivamente. La Jefatura está confeccionando un programa de cursos para las diferentes áreas de trabajo con las que se cuenta dentro de estos Grupos.

Asimismo, se nos comunicó que dos sedes de los GOES (aún por determinar), realizarán el reciclaje el próximo día 19 de junio, y baremarán como jornadas. Igualmente, en esa fecha realizarán en conjunto con el GEO un curso en de intervención en aviones.

- **Curso de acceso a la Especialidad.-**

La previsión que se nos traslada es de **convocar 25 plazas** con la antelación suficiente a la realización de las pruebas, programadas para el mes de septiembre/octubre. Igualmente se está estudiando **modificar** algunas de las **pruebas** para adaptarlas a las exigencias de la Especialidad y evitar lesiones innecesarias.

- **Horario de trabajo y compensaciones.-**

Sobre esta cuestión, el Jefe de la Especialidad argumentó que, debido a la flexibilidad que requieren estos Grupos resulta muy difícil su encorsetamiento normativo, y que las medidas adoptadas en cuanto al horario de trabajo, disponibilidad y compensaciones ha supuesto una mejora importante en las condiciones laborales de los miembros de los GOES.

Como medida para paliar el exceso horario y la penosidad de los operativos de GOES, se ha puesto en marcha por parte de la Jefatura un **sistema de compensación automático**, cuando el operativo este en "*disponibilidad inmediata*" de fin de semana, podrán disfrutar de un día de compensación (de un viernes o un lunes en el fin de semana de descanso).



Igualmente se establece que si por cualquier causa, el fin de semana que no se encuentra entre los operativos nombrados con disponibilidad inmediata, fuera requerido para realizar servicio, la compensación por esa situación será en base a los índices correctores estipulados en la Circular de Jornada Laboral del 18 de diciembre de 2015, además de un día adicional al igual que cuando el operativo se encuentra localizable en fin de semana.

- **Aumento de personal en las diferentes sedes de GOES.-**

Sobre esta cuestión y ante la imposibilidad de aumentar en estos momentos el Catálogo de puestos de trabajo de la Especialidad, la Administración, como medida supletoria hasta que esta situación se pueda abordar, ha solicitado con el fin reforzar las diferentes sedes de GOES, las **plazas de Pamplona** que se encontraban vacantes, 8 plazas de policía GOES, 1 Subinspección y 1 de Escala Ejecutiva; estas dos últimas destinadas a Guadalajara con el fin de ampliar la Sección de mando y coordinación de la Especialidad.

- **Material.-**

En cuanto a las deficiencias de material, se nos comunicó que se encuentran en fabricación **escudos balísticos** para munición 5,56 mm y 7,62 mm, pudiendo ser distribuidos aproximadamente en un mes, dos escudos por cada sede de GOES.

Sobre los **cascos con pantalla balística y los holográficos para dotar a los MP5**, elemento de apoyo a la puntería esencial para este tipo de arma, nos informan que ya han sido solicitados y que se procederá a su distribución a medida que se vayan recibiendo.

Igualmente se han **adquirido 4 nuevos equipos de apertura de puertas "Lucas"**, que serán distribuidos por las sedes que carecen de este mecanismo de apertura.



Por último, en relación a problemática existente con los **vehículos de la sede del GOES en Zaragoza** y su precario estado, nos trasladan que ya se ha solucionado este asunto, dotando de nuevos vehículos al Grupo.

Por parte de las organizaciones sindicales consideramos que estos avances producidos sobre los asuntos expuestos, demandados en innumerables ocasiones, aun siendo positivos, **consideramos que debido al abandono tan alarmante que han venido sufriendo estos últimos años los GOES, aún existen otras cuestiones que exigen una solución y deben ser abordadas de manera progresiva.**

De igual manera y ante la predisposición mostrada por la Administración para dar un **impulso a la Especialidad**, esperamos que se mantenga la actitud positiva para afrontar las dificultades que puedan plantearse de cara a mejorar las condiciones de estos Grupos Especiales que **requieren de mejores medios** para afrontar con garantía y seguridad las posibles amenazas, y de unas mejores condiciones laborales para sus integrantes.

En líneas generales, consideramos esta **primera toma de contacto positivamente, esperando que el nuevo Jefe del GEO-GOES, y esta nueva etapa lleve consigo la modernización y evolución constante y progresiva que esta Especialidad necesita.**

Madrid a 08 de junio del 2017.