

MÓNICA GRACIA

S.Gral. del Sindicato Unificado de Policía

Mónica Gracia es secretaria general del Sindicato Unificado de Policía (SUP) desde 2013. Antes de que la organización se enfrente a un nuevo Congreso Nacional, hace balance en esta entrevista con MELILLA HOY.

“Tendemos la mano al nuevo jefe superior. Nos va a tener de su lado si hay diálogo”

■ Paqui Sánchez T. / MH

- El SUP está a pocos días de celebrar su Congreso Nacional. ¿Qué valoración hace de estos últimos años al frente del sindicato?

- A nivel nacional ha sido una época muy complicada a nivel sindical porque hemos tenido un equipo ministerial en el que el diálogo era inexistente. Hemos vivido un retroceso, sobre todo queriéndonos imponer un carácter militar y alguien se ha olvidado de que la Policía es civil. La verdad es que la nota no llegaríamos ni a cero. Esta etapa ha sido una de las más nefastas para la Policía. Si a eso le añadimos la imagen que se ha dado de nuestro colectivo de un sector muy concreto, que se ha preocupado más de sus cuestiones personales que de las profesionales, se ha dañado mucho nuestra imagen como institución. Así que pensamos que ha sido una etapa oscura, que esperamos que con este nuevo equipo ministerial mejore, que haya un relevo en la nueva junta de Gobierno y que la Policía vuelva a estar en el sitio que se merece. Hacemos infinidad de intervenciones brillantes y por desgracia lo que queda siempre es lo negativo.

- La frontera centra la mayoría de las reivindicaciones de los sindicatos policiales...

- Los días 20, 21 y 22 de junio en Toledo tenemos el Congreso Nacional. El Comité Regional del SUP de Melilla ha hecho una propuesta del reconocimiento a los compañeros que están en

“No se están preocupando del ciudadano que pasa, sino les interesa el comercio verdaderamente. Son humanos y para nosotros eso son explotaciones”

“La frontera se tiene que dotar de más efectivos para poder desarrollar el trabajo en condiciones y no seamos los policías los que sobre nuestras mochilas estemos desarrollando esa labor con profesionalidad”

las fronteras. Lo primero que hay que poner sobre la mesa es que somos la frontera hacia Marruecos, somos la frontera exterior y se tienen que dotar. No están catalogadas, no existen como tal, y por eso va a presentar en el Congreso Nacional. Esperamos que todos los delegados lo apoyen porque es una demanda justa que los compañeros que están en las fronteras tengan ese



“Pedimos para los próximos Presupuestos que la seguridad sea una prioridad. Todos hablan de Educación y Sanidad, pero sin seguridad, todos esos derechos se ven truncados”

“Estamos luchando para que se cubra Farhama con todo el personal necesario”

- La mejora del paso de Farhama ha sido una de las principales reivindicaciones del SUP. ¿Qué le parece el resultado final?

- Las obras están terminadas, y están entregadas, pero hay unas deficiencias que hay que ir arreglando. Con el delegado de prevención de riesgos laborales vamos a hacer un informe. También ahora necesita más personal, al haberse reestructurado, esta frontera necesita un mínimo de agentes que antes no necesitaba. Estamos luchando para que se cubran los filtros documentales con todo el personal operativo que se necesita y dotarla de más medios para que los compañeros puedan realizar la labor. Era necesario actuar en esta frontera, porque cuando nosotros hicimos la denuncia, tal y como estaba, parecía que se hubiera retrocedido cien años en el tiempo.

reconocimiento como frontera porque eso llevaría de la mano la ampliación en número de efectivos y la ampliación de la situación en la que están trabajando.

Cuando decimos que deben estar catalogados, nos referimos a que tengan una estructura propia. En estos momentos, dependen de la Jefatura Superior y es un continuo parche que se va reponiendo de compañeros que los sacas de diferentes servicios. Catalogándolos, tendríamos en la frontera

policías con la formación adecuada, una estructura estable de compañeros que no estás moviéndolos de un sitio a otro y sobre todo, el número de recursos humanos y materiales necesario para poder hacer el trabajo con eficacia. Esto es lo que ocurre en cualquier puesto fronterizo de los que tiene España con Francia, Argel, Ceuta y Melilla es excepcional que no tengamos estructura propia.

- Estos días se habla mucho de

las limitaciones que se están poniendo al comercio atípico en la frontera de Melilla. ¿El SUP cree que deben prolongarse más allá de la Operación Paso del Estrecho?

- Además de la catalogación, tenemos otro problema con el comercio atípico. Se ha hecho un parche político, ahí no se están preocupando del ciudadano que pasa, sino les interesa el comercio verdaderamente y nosotros como sindicato denunciábamos que eso se tiene que reinvertir. Es verdad que se tiene que ordenar, tiene que haber ese comercio, pero se tiene que hacer de otra manera, no se pueden estar haciendo parches de manera sistemática, se tiene que buscar la ordenación, que paguen todos los aranceles, porque al final lo que se está haciendo es jugar con personas. Son humanos y para nosotros eso son explotaciones. Por eso decimos que aquí lo único que hay es un interés político y no se adoptan medidas para regularlo. Y si nos preocupáramos además de eso de los ciudadanos que transeúntes, como en cualquier otra frontera, tendríamos que decir que esta frontera es tercermundista. Los medios dejan mucho que desear. Y si además somos el país

FOTO GUERREIRO

ROGAD A DIOS EN CARIDAD POR EL ALMA DE LA SEÑORA DOÑA JUANA MARTINEZ NAVARRO

(Vda de D. Juan Morales López)

Que falleció en el día de ayer a los 76 años de edad, confortada con los auxilios espirituales.

Sus hijos: Manuel, José, Toñi, Mari Francis y Juanita; hijos políticos: M^a Carmen, M^a Almudena, Francisco Javier y Francisco; hermanos políticos, nietos, bisnietos, sobrinos y demás familiares.

Al participar a sus amistades tan sensible pérdida, ruegan la tengan presente en sus oraciones y la asistencia al acto del sepelio que tendrá lugar hoy Martes día 13 a las DOCE de la mañana, desde el Tanatorio Municipal a la Capilla del Cementerio de la Purísima Concepción de Melilla, donde se oficiará un funeral de corpore-insepulto y despidrán el duelo, por lo que les quedarán agradecidos.

Servicios Funerarios Casa Calderón S.L. Telfs. 24 horas 95268.22.39 - 606349623

Nuevo grado en Criminología en la UNED, para el curso 2017-2018

■ Redacción

/ MH

La Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) ha aprobado la implantación del grado de Criminología en la UNED.

La Criminología es una ciencia que se encarga del estudio del delito, del delincuente, de la víctima, y del control y reacciones sociales a la delincuencia. Por esta razón, el objetivo del grado en Criminología es la formación de profesionales capaces de establecer mecanismos de prevención y actuación frente al crimen. La apertura de matrícula para los Grados Universitarios en la UNED, incluido el

Grado en Criminología, comienza el 5 de julio de 2017, por lo que desde esa fecha puede iniciarse la inscripción.

La matrícula se realiza informáticamente a través de la página web de la UNED. El título de grado en Criminología tendrá tres especializaciones, que constarán en el título: Ciencias Penales, Psicología de la delincuencia y Criminología social. La implantación de esta nueva carrera es una buena noticia para la ciudad, al cubrirse una disciplina de gran interés para muchos melillenses y que permitirá abrir nuevos campos profesionales para muchas personas.

MÓNICA GRACIA

Secretaria Gral. del SUP

“Demandamos que se tienen que crear los puestos de frontera, dotar a esos agentes de formación y con prolongación en el tiempo”

de Europa donde se han solicitado más asilos, estamos además sobrecargando el día a día de los compañeros de lo que ya es propiamente el control. Quiero recordar que en 2015 hubo casi 5.000 solicitudes de asilo, eso supone una carga para los compañeros además de lo que es el propio control.

Por eso decimos que se tiene que dotar de más efectivos para poder desarrollar el trabajo en condiciones y no seamos los policías los que sobre nuestras mochilas estemos desarrollando esa labor con nuestra profesionalidad: los compañeros muchas veces no pueden librar, derechos adquiridos deben renunciar a ellos... no puede ser a costa del policía. Y además, a nivel nacional, nuestras retribuciones dejan mucho que desear. Somos la Policía con más competencias y la peor pagada del Estado. Como sindicato demandamos que se preocupe. Es verdad que los Presupuestos están ya casi cerrados, pero pedimos para los próximos que la seguridad sea una prioridad. Todos hablan de Educación y Sanidad, pero sin seguridad, todos esos derechos se ven truncados. Y la Policía Nacional tiene que estar retribuida como lo que es, la Policía con más competencias. Es muy desolador, pero en sitios como Melilla, donde la carga sobre todo en las fronteras es un agravante, es todavía peor.

- El inicio de la OPE está a la vuelta de la esquina. ¿Cómo se plantea este año?

- Se van a incorporar en estos días policías en Atribución Temporal de Funciones, que vienen tres meses para esta OPE. El problema que vemos como sindicato es que a estos compañeros no se les da una formación, aunque tengan ciertos requisitos. Es un parche, estos compañeros van a estar aquí tres meses de apoyo, pero nosotros como sindicato demandamos



Mónica Gracia, junto a Jesús Ruiz Barranco, reelegido secretario general del SUP en Melilla

“Dentro de poco nos va a tocar tener que poner policías de cartón porque no hay funcionarios para prestar el servicio”

- ¿Cuántos agentes más harían falta?

- En la frontera hay alrededor de 130. Harían falta unos 50 agentes más en los pasos fronterizos y otros 50 en la Jefatura. El catálogo que tenemos es obsoleto, es de 2008, pero las necesidades en Melilla han cambiado en estos 9 años. La falta de personal es un mal endémico que tenemos en toda la Policía. El problema es la falta de política de previsión, no solo de este Gobierno, por desgracia del anterior también. La situación económica está por encima de la tasa de reposición, es decir, las oposiciones que hay cada año. Hemos pasado de promociones de 5.000, a promociones de 140 en un año. Ahora mismo se están jubilando mil compañeros cada tres meses. Por eso, en estos años de crisis, con promociones tan pequeñas, es insostenible. Dentro de poco nos va a tocar tener que poner policías de cartón porque no hay funcionarios para prestar el servicio. No tenemos calidad en la prestación del servicio por falta de

efectivos. Eso el Gobierno no lo ha previsto, y como sindicato pedimos que se haga una tasa de reposición estable, independientemente de la situación económica, que sean unos 1.000 o 2.000 cada año y así no nos encontraremos con situaciones como esta. Es verdad que el ministro ha hecho un esfuerzo con las nuevas promociones, que van a entrar 2.600, pero la realidad es que esos policías no estarán operativos hasta dentro de tres años. A nosotros nos va a tocar, haciendo ese ejercicio de responsabilidad, dar un servicio sin efectivos. Y si a eso añadimos la imposición de una jornada laboral que es nefasta, estamos viviendo en cuanto a medios humanos, una de las peores etapas policiales, porque no hay efectivos para poder prestar el servicio. No queremos alarmar a la ciudadanía, va a estar segura, pero a costa de renunciar a vacaciones, permisos, para llegar a una media de poder prestar esa labor policial como se merecen los ciudadanos.

que se tienen que crear esos puestos, dotar a esos agentes de formación y que tenga prolongación en el tiempo. En tres meses, cuando cogen la dinámica del trabajo se tienen que volver. Por eso solicitamos que se creen los puestos y estos agentes se queden en la frontera, independientemente de la plantilla de Melilla. Es verdad que toda mano es bien recibida y van a desarrollar una labor, pero como en cualquier trabajo, en tres meses podrían dar más si estuvieran con una plaza fija. Se podría dar un mejor servicio. Es una medida insuficiente.

- La Jefatura vive un periodo de

transición, ya que en pocos días toma el mando un nuevo jefe superior. ¿Qué espera el SUP de esta nueva etapa?

- Principalmente, lo que hace falta es diálogo. Nosotros como sindicato apostamos por el diálogo porque es la mejor manera de poder trabajar y conseguir cosas. Somos un sindicato reivindicativo, pero a la vez responsable, e intentamos siempre mejorar las condiciones de nuestros compañeros en Melilla. Así que le tendemos la mano al nuevo jefe, como no podía ser de otra manera. Nos va a tener de su lado para poder trabajar, pero siempre dentro del respeto que

se merece el colectivo. Si viene con la intención de imponer y no de dialogar, entonces no nos tendrá a un lado, sino enfrente, como hemos hecho siempre como sindicato mayoritario de la Policía. Y le pedimos al jefe superior que luche por Melilla, los ciudadanos se lo merecen y se nos tiene que dotar de mejores medios materiales y humanos. El modelo delincuencia ha cambiado y necesitamos defensas extensibles, Táser (arma de electrochoque) y más personal. Le pedimos que luche por que la ciudadanía en Melilla tenga mejor dotados a los policías de medios materiales y humanos.

PASO ESTRECHO

ASP pide a la Jefatura que no atente contra los derechos de los policías

■ P.S.T. / Melilla Hoy

Alternativa Sindical de Policía (ASP) instó ayer a la Jefatura Superior de Policía a que “deje de atentar contra los derechos de los agentes”, ya que según denunció en una nota de prensa, “no se pagan los excesos de trabajo, se incumple el Plan Concilia y la jornada laboral de manera reiterada”. Estas cuestiones, según el sindicato, provocan una carga de trabajo que impide que Melilla sea un destino atractivo para las plazas que se ofertan de Atribución Temporal de Funciones (ATF) de cara a la OPE, causa por la que sólo 13 de las 20 se han cubierto.

No en vano, ASP señaló a los “turnos imposibles de conciliar, alquileres caros, impago de turnicidad, retenciones fiscales como en la península... no son un aliciente que anime a atraer a nuevos policías” a Melilla. Además, recordó que ASP fue el único sindicato que en la última reunión mostró su “total desacuerdo” con el sistema de turnos que se estaban imponiendo a los puestos de ATF.

Por eso, confió en que la llegada del nuevo jefe superior “sirva para corregir estos y tantos despropósitos”, ya que considera que la llegada de policías en prácticas “en nada va a ayudar a rebajar la presión laboral de la Jefatura Superior” al no tener experiencia ni marco jurídico que les proteja.

Comercio atípico

Por último, defendió que se debe eliminar con urgencia el comercio atípico en el paso fronterizo de Beni-Enzar “y comenzar a cumplir la normativa vigente”

EVITE ERRORES EN SU DECLARACIÓN DE LA RENTA

RESPUESTA RÁPIDA Y SIN MOLESTIAS PARA USTED

Evite las infracciones, sanciones y multas más comunes.

Presente su declaración en plazo, sin molestias para usted.

Si no puede pagar, podrá solicitar el aplazamiento de su deuda.

Le ayudamos a contestar a los requerimientos de hacienda.

Presentamos Declaraciones Complementarias en caso de que sea necesario.

GAM
GRUPO ASESORES MELILLA

Avda. Cándido Lobera nº 4
Tel: 952 68 06 98 / 696 989 983
gam@gamasesores.es

Contáctenos sin compromiso
952 68 06 98

RENTA 2016

PARTICULARES Y AUTÓNOMOS

