



NO ASISTIREMOS AL CONSEJO DE POLICÍA MIENTRAS LA DIVISIÓN DE PERSONAL NO FACILITE LOS DATOS PARA ALEGAR FRENTE AL ESCÁNDALO DEL CGM 2023

El escándalo provocado por la División de Personal este año con el borrador de Concurso General de Méritos para las Escalas Básica y de Subinspección ya es de sobra conocido. Un 6,48% menos de vacantes que en el CGM 17/2022, el del año pasado. Y un recorte que en la categoría de Policía llega al 10,38%.

Si el análisis lo centramos en las Jefaturas Superiores, se convocaría un 63,69% menos de vacantes en Galicia, un 64,63% menos en Asturias, un 47,22% menos en Extremadura, un 40% menos en Castilla la Mancha y en Castilla y León, en torno al 35% menos en Islas Canarias y La Rioja, sobre el 30% menos en Navarra, Cantabria y Ceuta o entre el 21 y 26% menos en el caso de Andalucía Oriental y Occidental, respectivamente. Muchas menos plazas para compañeros/as en dieciséis de las veinte Jefaturas Superiores.

Por eso, y en unidad de acción, todos los sindicatos con presencia en el Consejo de Policía hemos reclamado a Personal que nos entregue los datos sobre ocupación del catálogo por plantillas y categorías profesionales, así como la información (numérica) sobre qué puestos están ocupados en comisión de servicio o ATF y desde cuándo.

Como no nos han respondido todavía, en otro desprecio más de la División de Personal hacia el trabajo sindical y, sobre todo, hacia nuestra defensa de los derechos de los compañeros/as, **esta mañana hemos comunicado que no asistiremos ni a la reunión de la Comisión de Personal y Proyectos Normativos del 3 de marzo ni a la convocada urgentemente para el 24 de febrero, en la que se pretendía informar el I Plan de Igualdad de la Policía Nacional. El Consejo de Policía queda paralizado por la irresponsable actitud de una División que ha ofendido -una vez más- a miles de compañeros que ven frustradas sus legítimas expectativas de movimiento interno.**

La DGP lo tiene fácil, si quiere que este conflicto no vaya a más: que nos entreguen todos los datos y que lo hagan cuanto antes. Y por supuesto, que haga un esfuerzo mucho mayor para aumentar las plazas en el CGM de este año.

O conseguimos entre todos acabar con esta forma de hacer las cosas o el Gobierno, en un año plagado de citas electorales, va a tener que darle las gracias a la División de Personal por incendiar el clima laboral de este Cuerpo. La pelota está en su tejado.