



LA ENTREVISTA

CON LA POLICÍA Y LA GUARDIA CIVIL: IGUALAR EL SALARIO AL DE LOS MOSSOS

Hoy no hay un solo protagonista en estas páginas, sino dos. Un policía nacional y un guardia civil revelan cómo se sienten y cuáles son sus justas

reivindicaciones. LA RAZÓN pone en marcha hoy una campaña de apoyo a los miembros de estos dos Cuerpos de las Fuerzas de Seguridad del Estado para



Javier Fdez.-Largo

Es agente de la Unidad de Prevención y Reacción (UPR), dividido en 12 grupos. La mitad están destacados en Cataluña. José González se hizo Policía Nacional «por vocación, por el servicio al ciudadano y para poder defender los derechos y libertades de los demás». Hoy, en cambio, «alza la voz» para hablar de los derechos pisoteados de su Cuerpo.

—Desde el Sindicato Unificado de Policía (SUP) se está pidiendo no tanto una equiparación salarial, sino que se reconozca económicamente a los Cuerpos que tienen más competencias frente a Mossos d'Esquadra, Policía Municipal, etc. ¿Cuál es la diferencia salarial?

—Las diferencias económicas son muy elevadas. Los policías ya estamos cansados de promesas incumplidas del Gobierno y partidos políticos. Llevamos 30 años de retraso, escuchando compromisos que reiteradamente son incumplidos por un gobierno tras otro, haciendo cada vez mayor la brecha salarial entre nuestro Cuerpo y el resto de los que operan en el territorio nacional.

B.
TOBALINA
Madrid

JOSÉ GONZÁLEZ
POLICÍA NACIONAL DE LA UPR

«ESTAMOS CANSADOS DE PROMESAS INCUMPLIDAS»

Nada más salir de la Academia pagan de su bolsillo más de 1.000 euros por chalecos antibalas, grilletes...

—¿Cuál es el desembolso que realiza un agente nada más salir de la Academia?

—Un chaleco antibalas puede llegar a costar 600 euros, pero si eso se une a otros útiles necesarios para realizar nuestro trabajo, y que en ningún caso son de dotación, podríamos hablar de unos 1.000 euros.

—¿Qué otras cosas más os pagáis?

—En ocasiones botas, grilletes, etc. Los grilletes nos los dan de dotación, pero son de poca calidad y por eso muchos nos los compramos. Lo mismo sucede con las botas. Aunque en este caso no se las dan a todas las unidades, sí a UPR y a antidisturbios, pero no tienen calidad. En el uniforme no gastamos. El problema es que la uniformidad tarda años en renovarse. Y existen unidades, con una uniformidad específica como la de los compañeros que prestan servicio en moto, que no disponen del equipamiento más adecuado.

—La primera concentración policial para pedir la equiparación salarial tuvo lugar un día después de la celebración de un referéndum declarado ilegal. ¿Cómo está viviendo usted lo que está ocurriendo en Cataluña?

—Con indignación simplemente.

—En lo que respecta a los tiempos, ¿cómo calificaría la actuación del Gobierno?

—Bajo mi punto de vista han actuado muy lentos, tenían que haber enviado antes a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

—Hay agentes que están pidiendo volver ante el desamparo que están viviendo.

—Claro que sí. No es de recibo ser insultado, tener que encerrarse en un hotel sin poder salir. Mis compañeros destacados en Cataluña se han sentido coaccionados. Además, no podían actuar, les dijeron que aguantaran en los hoteles.

—Hace unos días, el delegado del Gobierno en Cataluña, Enric Millo, se disculpó por la actuación de la Guardia Civil y la Policía durante el referéndum. ¿Qué le diría?

—Las imágenes hablan por sí solas. La Policía y la Guardia Civil actuaron con una profesionalidad increíble. Los sindicatos policiales, en unidad, han pedido en la jornada del pasado viernes el cese del Sr. Millo, y a raíz de ello han sido convocados en la sede de la Delegación de Gobierno en Cataluña mañana. No creo que le cesen, aunque a mí personalmente me gustaría.

—¿Cuál es el mayor insulto que ha recibido o que le hayan dicho a un compañero?

—De todo tipo e incluso agresiones, pero son cosas de nuestro día a día, del mismo modo que hay personas que nos alaban.



LA ENTREVISTA

que equiparen sus sueldos con los de las policías autonómicas. Policía y Guardia Civil no tienen ya nada que demostrar, pues lo hacen cada día cumpliendo y

haciendo cumplir la Ley. Quienes han hecho valer su entrega y defensa de la legalidad vigente deben tener la igualdad y el reconocimiento adecuados.

Dice que se hizo guardia civil porque se crío en los principios que integran el Instituto Armado. «No tuve ninguna duda en dar continuidad a esos valores, era algo que me gustaba a mí, ya todos mis amigos». Yes que el cien por cien de los que conserva de su niñez dice que también visten el uniforme. «Me críe en un cuartel y estoy muy orgulloso», destaca José Silva, presidente de la Asociación de la Escala de Suboficiales de la Guardia Civil, (ASESGC).

La Guardia Civil es una de las instituciones más valoradas por los ciudadanos, en la que más confían los españoles según el CIS y también el Cuerpo más castigado por el terrorismo. El presidente de la Asociación de la Escala de Suboficiales de la Guardia Civil recuerda que aún no están suficientemente valorados y por ello pusieron en marcha una campaña en la que reclaman mejoras salariales e incluso recogen firmas de apoyo en change.org. Silva, considera que, a pesar de que han sentido el cariño de los españoles no existe una «corresponsabilidad» entre esa valoración y el reconocimiento económico y presupuestario que se les da, un hecho por lo que, aseguran «no nos sentimos valorados, porque no tenemos un buen salario, ni complementos por el servicio festivo». Critican que no disponen de suficientes medios materiales para hacer su servicio en condiciones. «Coches con 500.000 kilómetros, medios de protección insuficientes, instalaciones viejas y muy antiguas...» «Hay un factor humano importante que no se está cuidando», asegura.

Silva cree que el hecho de ser la institución más valorada incluso puede llegar a perjudicarles. «En mi opinión personal nos perjudica porque los políticos trabajan con la premisa de que si algo va bien, por qué cambiarlo. Cuando escucho eso me da mucho miedo, porque considero que todo es susceptible de mejorarse».

La situación vivida en Cataluña ha despertado de nuevo la diferencia salarial que existe con un Mossos o Ertzaintza «cobra al menos más de 500 euros con respecto a un Guardia Civil». «Por un servicio nocturno un guardia puede ganar 6 euros por las ocho horas mientras un agente autonómico cobraría 30 euros», explica. Y además, estima que por un festivo «un guardia cobra entre 11 y 12 euros, mientras que un autonómico llegaría a 50 euros». El presidente de ASESGC critica que las policías autonómicas también estén mejor retribuidos por una comisión de servicio. «Nosotros estamos aquí porque queremos tener Guardia Civil en el futuro» y cree el Cuerpo está en peligro de extinción porque además «está en riesgo su motivación». Los guardias «no van a rendir



Jesús G. Feria

SARGENTO 1º JOSÉ SILVA
 PRESIDENTE DE ASESGC

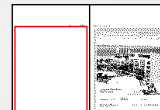
«HAY UN FACTOR HUMANO QUE NO SE CUIDA»

Reclama que se valore a los guardias como merecen. «Está en riesgo su motivación»

igual si tiene que hacer esas largas jornadas de trabajo o si no están valorados profesionalmente» y advierte de que la institución pueda desaparecer o con el tiempo transformarse en otra cosa distinta.

Recuerda que cuando el guardia civil se quita el uniforme, también es persona, y «percibe que no llega a fin de mes, que su compromiso y esfuerzo no está a la altura del reconocimiento que le dan a su trabajo, en la parte humana, en la que no se ve. El guardia civil, sufre». «Si estuviésemos más valorados, podríamos atraer a otra gente, nos pelearíamos por entrar y tendría un estatus diferente» y es que subraya que «sale más rentable ser youtuber, en cualquier otro lado puedes ganar los 1.400 euros sin tener las condiciones complicadas de ser guardia». Asegura que la Guardia Civil es como una gran familia y que «lo que le afecte a uno, nos afecta a todos». Por ello han vivido con «mucho desolación y preocupación» los escraches contra sus compañeros porque «han sido utilizados. Sufrieron mucho y nos lo transmitieron a todos».

C. S.
 MACÍAS
 Madrid



POR LA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES CON LOS MOSSOS

Disparidad salarial



Al acoso y abandono al que están siendo sometidos los agentes de la Guardia Civil y de la Policía Nacional destacados en Cataluña para hacer frente al desafío separatista hay que añadir el agravio comparativo al que estos profesionales tienen que hacer frente cuando se comparan sus sueldos con los de los Mossos d'Esquadra o con la Ertzaintza. Los incidentes registrados en Cataluña durante el despliegue ordenado por el Tribunal Superior de Justicia para que se evitara la celebración de un referéndum declarado ilegal han vuelto a poner de manifiesto la importante labor que desempeñan los Cuerpos nacionales. Basta un vistazo a la tabla de salarios de los cuerpos para darse cuenta de hasta qué punto están justificadas las demandas de las agrupaciones profesionales de la Policía y de la Guardia Civil para que se equiparen los sueldos con otros cuerpos.

Por ejemplo, un capitán de la Guardia Civil cobra 42.033 euros anuales, cinco mil más que un inspector de la Policía Nacional, que tiene un sueldo de 36.990 euros anuales. Sin embargo, el sueldo que cobra un «Comisari base» de los Mossos asciende a 65.005 euros, es decir, 23.000 euros más que el capitán de la Guardia Civil y 28.000 más que el inspector de Policía. Este desajuste se puede observar a lo largo de toda la escala de mandos de estos cuerpos de seguridad. Especialmente sangrante es comparar los salarios en lo más bajo del escalafón. Miembros de la Benemérita y de la Policía Nacional cobran 24.500 mientras que un mosso nivel 1 percibe 35.337 euros anuales; es decir, más de 10.000 euros más. Y eso, a pesar de que es Interior el que paga directamente las nóminas de los Mossos. Es decir, al día un policía nacional y un guardia civil cobran unos 67 euros frente a los 96 que percibe un mosso. Es decir, 900 euros al mes, dado que el sueldo anual dividido en 14 pagas restando el 12% de IRPF da algo más de 1.500 al mes para guardias civiles y policías mientras que el del mosso es de 2.400.

Se trata de una demanda que se viene

DEFENDER A ESPAÑA POR 67 EUROS AL DÍA

Policías y guardias civiles cobran al mes 900 euros menos que los agentes catalanes

B. TOBALINA
/ A. ROJO
Madrid

reclamando desde hace muchos años. De hecho, antes de que Ciudadanos pidiese la equiparación salarial, en 2008, el PP estando en la oposición, reclamó que esta justicia salarial se tuviera en cuenta en los Presupuestos Generales del Estado de 2009. Y no sólo no se tuvo en cuenta, sino que desde entonces es más que notoria la pérdida adquisitiva que han ido sufriendo por los ajustes presupuestarios. Así, en 2010 el Gobierno del PSOE recortó el sueldo de los funcionarios públicos un 5%, congelándolo después en 2011. En 2012, el PP quitó la paga extraordinaria que finalmente se recuperó por fases. Los recortes continuaron. De hecho, aunque en 2016 se terminó la congelación salarial, sólo se subió un 1% el sueldo, lo que hizo que el poder adquisitivo que sufrieron los funcionarios alcanzase más de un 12% de media entre 2010 y 2015. En 2017, se subió un 1% el sueldo, pero no se hizo efectivo hasta la nómina de julio. Este ajuste salarial sufrido a lo largo de la crisis se enmarca en los del conjunto de la función pública, pero el caso de policías y guardias civiles se da la circunstancia de que la situación de partida era peor al percibir unos sueldos por debajo de los de otros profesionales de la seguridad pública.

«No sólo tenemos más competencias, mayor movilidad geográfica, más objetivos, argumentos para cobrar al menos como el

resto de cuerpos, sino que el problema viene cuando nos jubilamos. Cotizamos por nuestro sueldo base, 720 euros más trienio, y el resto por complementos que tributan pero no cotizan, por lo que nos jubilamos con 1.200-1.300 euros, mientras que un mosso, en el peor de los casos, se jubila con 2.000, y eso el que menos», aseguró Ramón Cosío, portavoz del SUP.

La reivindicación también la promueven el resto de sindicatos policiales (UPP, SSP, CEP y ASP), así como las agrupaciones de la Guardia Civil: AEGC, UnionGC. «No consideramos justo que las policías autonómicas perciban un sueldo mayor. La Guardia Civil y la Policía tienen mayores competencias. Como mínimo deberíamos cobrar lo mismo», afirmó Francisco Javier Benito, presidente nacional de AEGC. «Es cierto que los sueldos de los mossos o ertzainas son competencia de las comunidades autónomas, pero hay que tener en cuenta que el 80% del mismo sale directamente del propio estado, también es cierto que en otras competencias transferidas, como la educación o sanidad, las diferencias entre los profesionales entre los distintos territorios de España o entre los distintos cuerpos de funcionarios no son tan abultadas como ocurre con los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado y sus homólogos en las comunidades autónomas. Pero es que incluso, muchos policías locales cobran bastantes más que un policía nacional o guardia civil. Es cierto, que dependen de las ciudades y en las pequeñas localidades con poca población sus sueldos medios son de 1.000 euros, pero en grandes ciudades es habitual que un policía local cobre de media 2.000 euros», añade. Además, tal y como publicó el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) este verano en clara preparación del tramo final del desafío independentista, la Generalitat llegó a un acuerdo entre el Departamento de Interior catalán y las organizaciones sindicales representativas del cuerpo de Mossos d'Esquadra, el Ejecutivo de Puigdemont llevaría a cabo un aumento de sueldo de 300 euros a esta policía autonómica.



AGRAVIO COMPARATIVO.
Las pensiones de jubilación de los Mossos no bajan de 2.000 mientras policías y guardias civiles se jubilan con 1.200 - 1.300 euros.