

PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO



Sección 16. MINISTERIO DEL INTERIOR

PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO
PARA 2017

Los PGE para el año 2017 asignan un total de **5.932,1** millones de euros para financiar el coste de los diferentes Servicios de Seguridad del Estado (Policía, Guardia Civil y Sa de Estado de Seguridad).

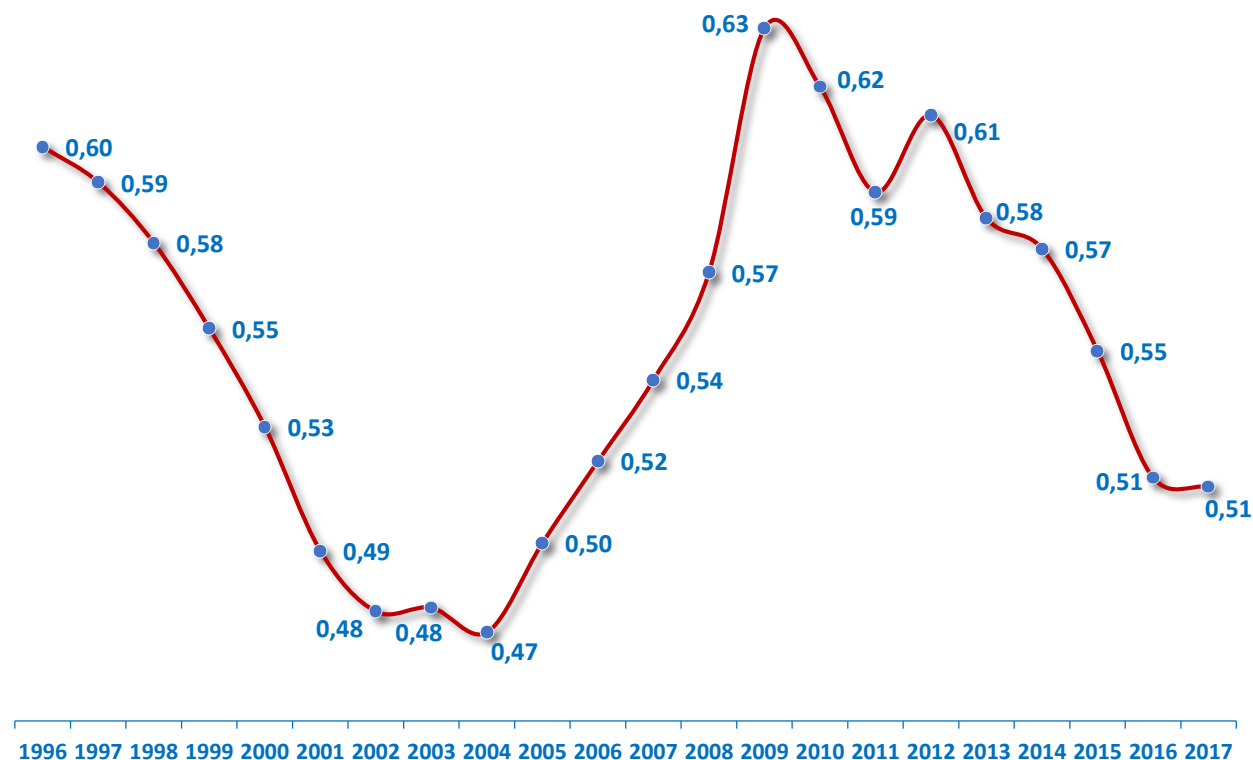
Dicha cifra supone un incremento del **0,6%** sobre la correspondiente a 2016 (5.899,1 mil. €). Pero es todavía un **-11,0%** inferior a la dotación del año 2010 (6.662,9 mil. €)

La evolución del Gasto en Seguridad –expresada en el Gráfico en una ratio de gasto sobre el PIB– nos muestra una clara situación de alerta sobre la sostenibilidad del sistema y sobre la persistencia de los niveles de eficacia alcanzados durante la última década.

Sobre todo si tenemos en cuenta que nuestros niveles de seguridad sufrieron un grave deterioro en el período 1999-2005, coincidiendo con las ratios más bajas de Gasto en Seguridad del Estado.

GASTO EN SEGURIDAD Y PIB

Gasto en Servicios de Seguridad del Estado en porcentaje del PIB



Nota: en el cálculo para el año 2009 están incluidos 337 millones de € correspondientes al Plan E.
En la serie no están incluidos los costes del Programa de Seguridad Vial ni el de Instituciones Penitenciarias.

El **deterioro** de la financiación del Sistema de Seguridad del Estado tiene un claro reflejo en la **evolución de los RRHH disponibles** por los dos Cuerpos de Seguridad del Estado: desde el años 2011, la Policía y la Guardia Civil han perdido un total de 13.797 efectivos (el 9,0% de los que disponían a finales de 2011).

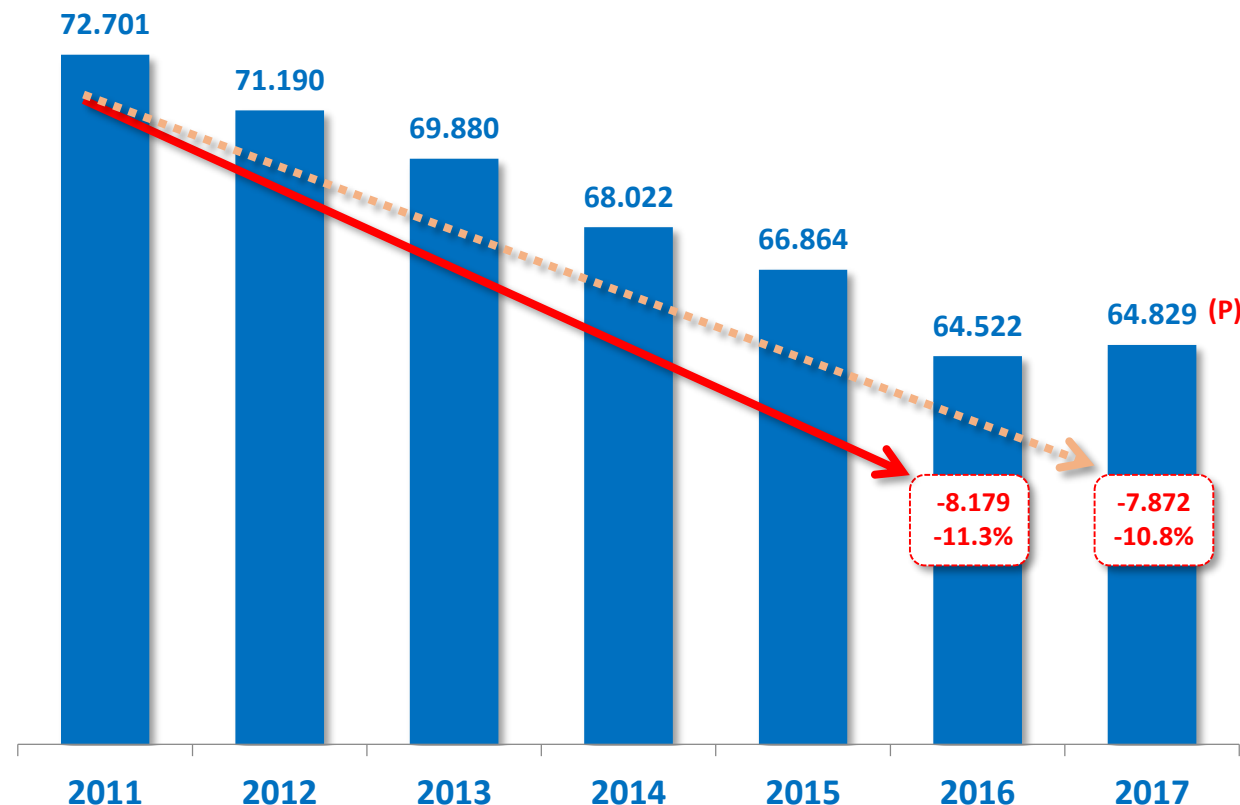
En el caso de la Policía Nacional, la pérdida de RRHH Disponibles es especialmente grave:

- A finales de 2016, sus efectivos sumaban un total de 64.522, casi **8.200 menos** que en 2011 (-11,3%).
- Y a finales de 2017 contará con 64.829, a pesar de la incorporación de nuevos 1.650 efectivos

Y a pesar de la nueva Oferta de Empleo Público anunciada por el Gobierno, la situación no mejorará sustancialmente.

RRHH DE LA P.N.

Datos a diciembre de cada año.



RRHH DE LA P.N.

Variación 2011-17.

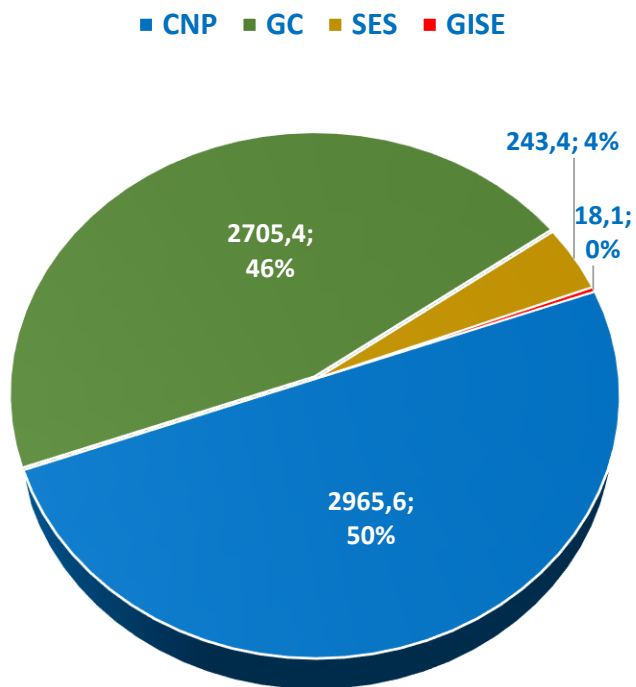
La grave pérdida de RRHH en la Policía Nacional ha tenido su reflejo en todos los territorios:

- Comunidades Autónomas como Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla La Mancha, La Rioja o Ceuta han perdido más del 20,0% de sus efectivos.
- En el caso de Galicia llega hasta el 28,2%.
- Y en las demás, los porcentajes de pérdida de efectivos también son significativos.
- Sólo los Servicios Centrales presentan un aparente saldo positivo, pero que en realidad se corresponde con las transferencias de efectivos a las Comunidades Autónomas con Unidades Adscritas.

	dic-11	ene-17	Difer.	% var.
Servicios Centrales	10.585	11.771	1.186	11,2
Andalucía	13.328	11.001	-2.327	-17,5
Aragón	2.064	1.634	-430	-20,8
Asturias	1.673	1.330	-343	-20,5
Baleares	1.592	1.471	-121	-7,6
Canarias	4.205	3.652	-553	-13,2
Cantabria	594	459	-135	-22,7
Castilla y León	3.294	2.697	-597	-18,1
Castilla La Mancha	1.765	1.379	-386	-21,9
Cataluña	3.090	2.896	-194	-6,3
C. Valenciana	7.027	5.744	-1.283	-18,3
Extremadura	1.282	1.030	-252	-19,7
Galicia	3.645	2.616	-1.029	-28,2
Madrid	13.011	12.151	-860	-6,6
Murcia	1.740	1.459	-281	-16,1
Navarra	733	628	-105	-14,3
País Vasco	1.527	1.354	-173	-11,3
La Rioja	338	267	-71	-21,0
Ceuta	610	468	-142	-23,3
Melilla	598	515	-83	-13,9
TOTAL	72.701	64.522	-8.179	-11,3

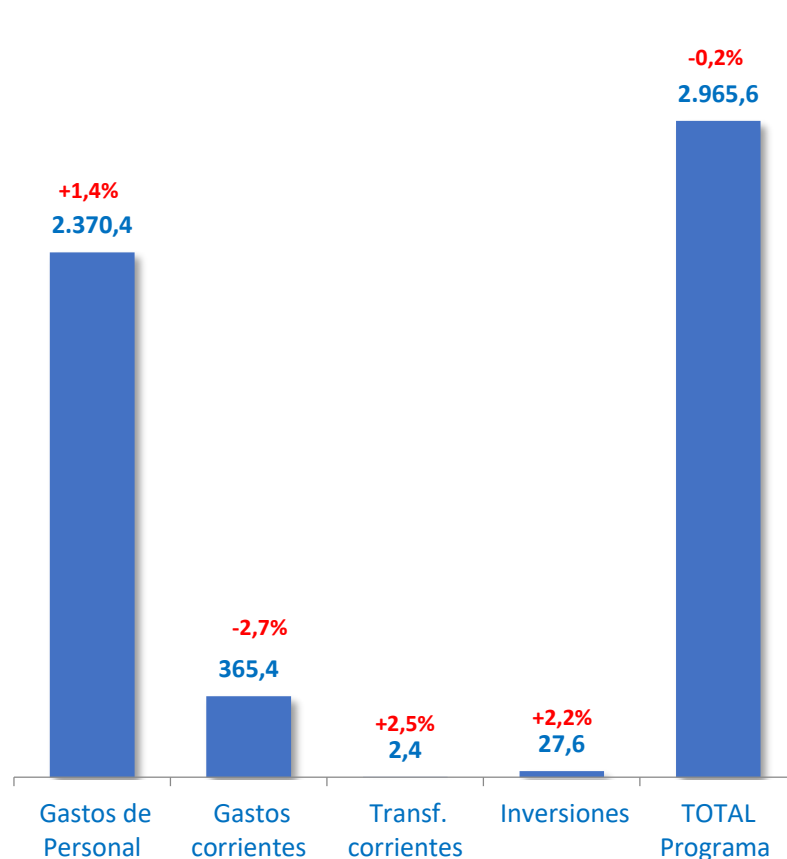
SEGURIDAD DEL ESTADO

Partidas Presupuestarias para 2017.
Millones de euros.



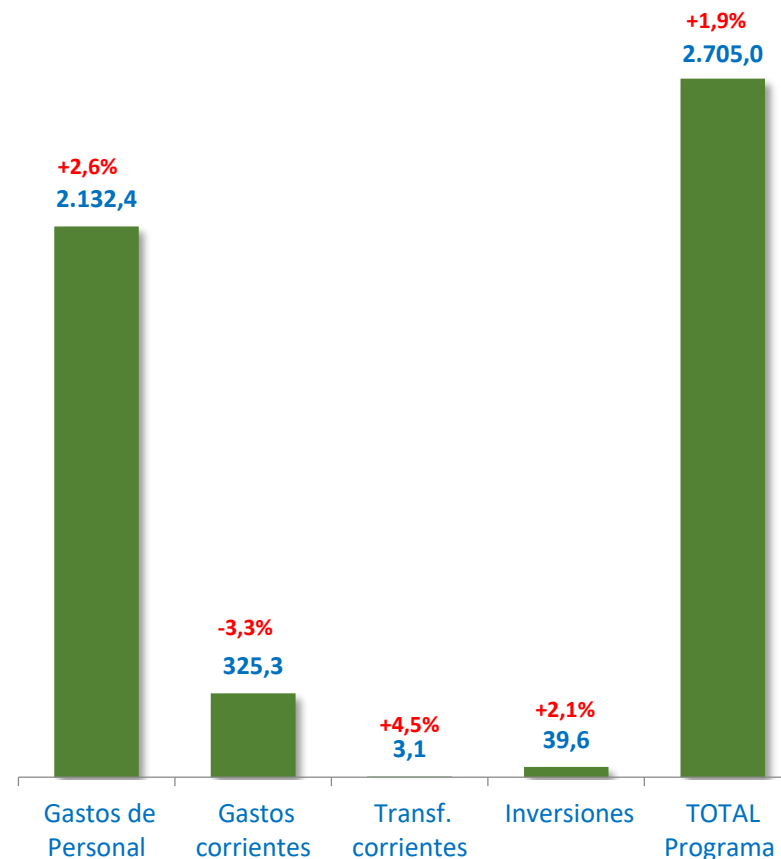
CNP

Partidas Presupuestarias para 2017.
Millones de euros y var. sobre 2016



GC

Partidas Presupuestarias para 2017.
Millones de euros y var. sobre 2016



NOTA: En los gráficos no están incluidos **740,1 mill. €** del Programa de Seguridad Vial, destinado, en su gran mayoría, a financiar los costes retributivos y de actividad de 10.500 agentes GC de tráfico.

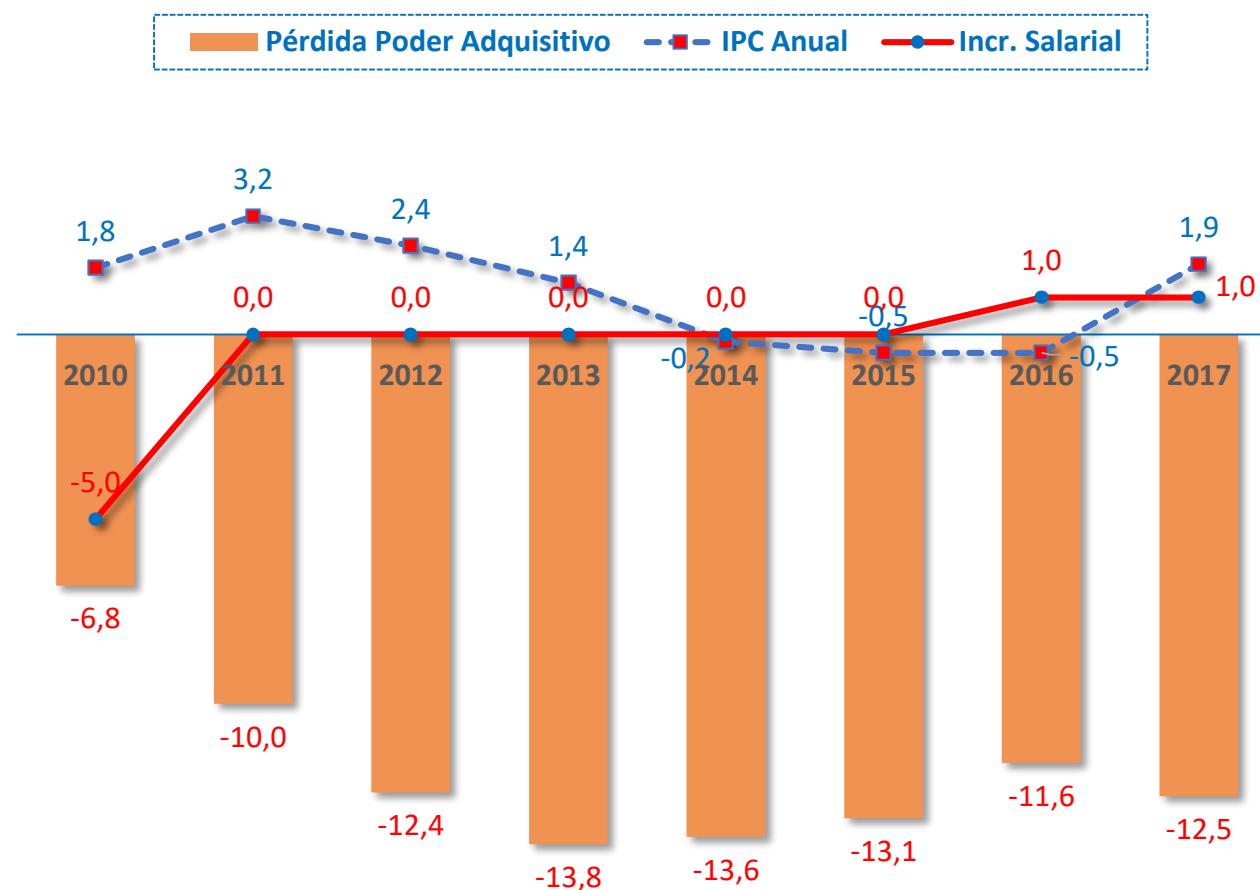
Entre los años 2010 y 2016, los salarios de los policías han conocido un **deterioro de 11,6 puntos porcentuales** en su poder adquisitivo.

Tal deterioro se elevará al menos hasta **12,5 puntos porcentuales** en 2017, si se confirma que la subida salarial será sólo del 1% para dicho año.

Dicha situación es totalmente inaceptable para nuestro sindicato, porque sitúa al conjunto de los policías en condiciones muy graves para atender con dignidad tanto su actividad profesional como los costes personales y familiares de una vida acorde con su trabajo y su responsabilidad.

Por tal razón, el SUP urge y exige del Ministro del Interior que abra las negociaciones precisas para un **Acuerdo Salarial 2017-2020** específico para la Policía Nacional, similar y con los mismos objetivos al celebrado en el año 2005, que supuso un **incremento medio salarial extra del 25%** en cuatro años. Y cuyos efectos se extendieron a la GC.

Salarios y Poder Adquisitivo



Contar con unas dotaciones económicas suficientes es una condición necesaria para que la Policía Nacional preste con un alto grado de eficacia y de calidad los servicios que la Constitución nos encomienda y que los ciudadanos nos demandan.

Y ahora que estamos en período de negociación y cierre de los **PGE 2017**, nuestro sindicato tiene que denunciar un hecho que va en contra de aquellas condiciones de eficacia y calidad de los servicios que debe prestar la PN:

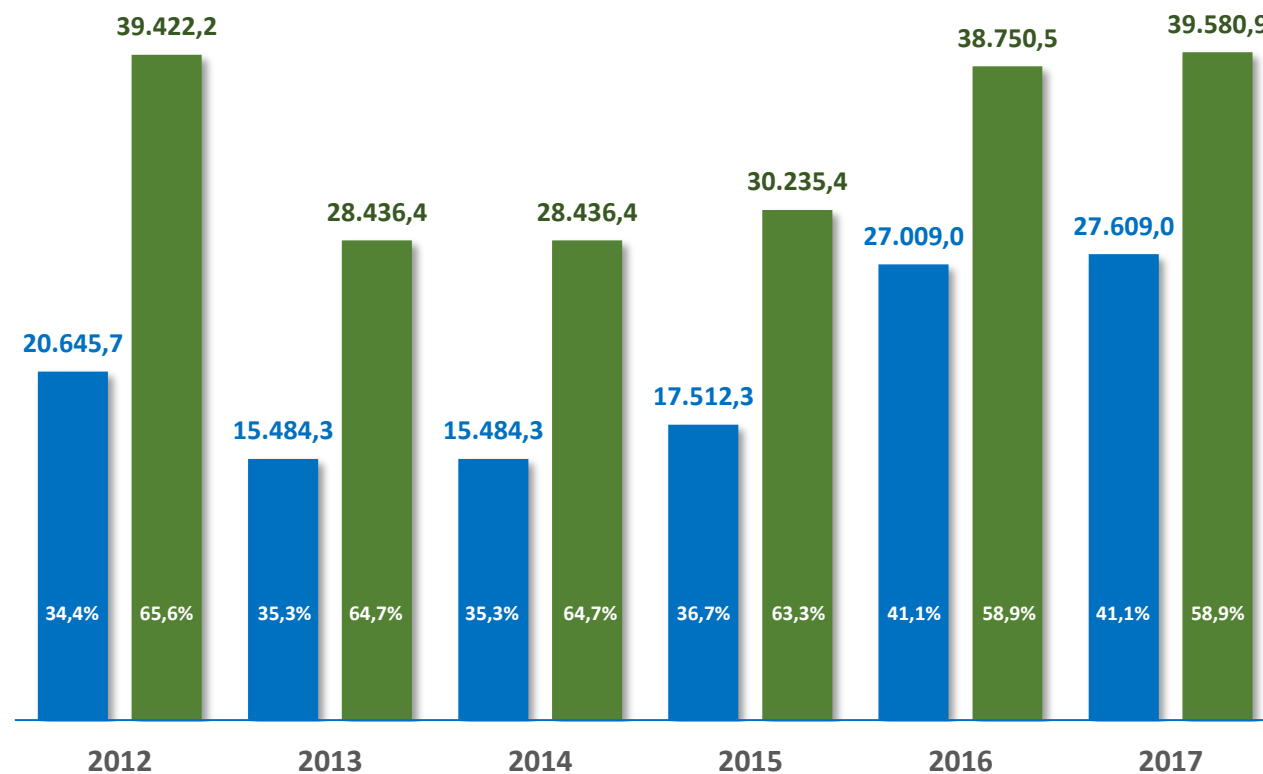
- el total económico que durante los últimos años se ha estado destinando a **INVERSIONES** para el CNP no sólo es insuficiente, sino que es comparativamente intolerable con las cifras económicas que se destinan a la GC.

El SUP exige al Gobierno que se ponga término a esta situación desde ya, y que se modifique el Proyecto de PGE 2017 para que se dote una partida de Inversiones para la PN que no sea inferior al 50,0% del total para los dos Cuerpos de Seguridad del Estado.

Inversiones por Cuerpos

PGE. En miles de €

■ PN ■ GC



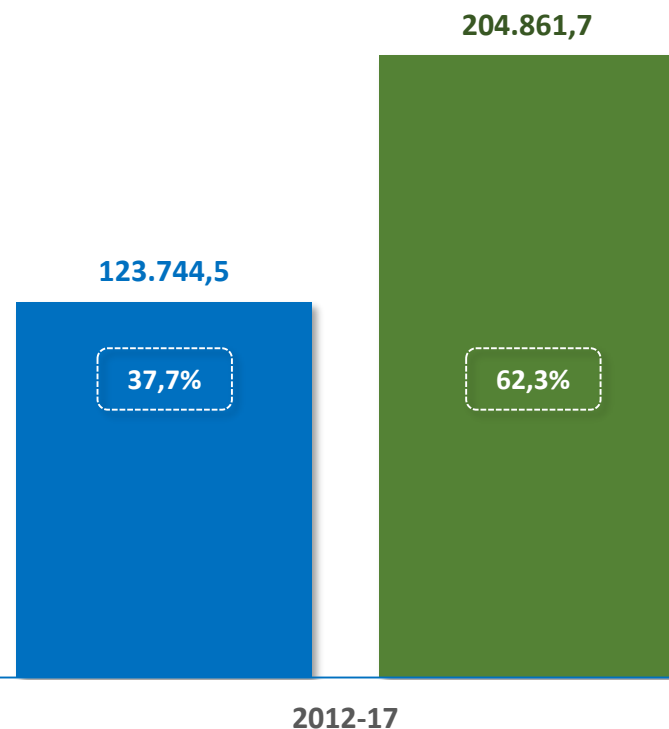
Inversiones por Cuerpos: acumulado 2012-17

PGE. En miles de €

■ PN ■ GC

La justicia de nuestra urgente demanda en materia de Inversiones se resume muy bien en un hecho incontestable:

- En el período 2012-17, el total acumulado de las inversiones destinadas a CNP fue de 123,7 millones de euros. En la GC ascendió a 204,9 millones.
- Es decir: la GC recibió el 62,3% de las inversiones destinadas a los dos Cuerpos; mientras que la PN sólo recibió el 37,7%.



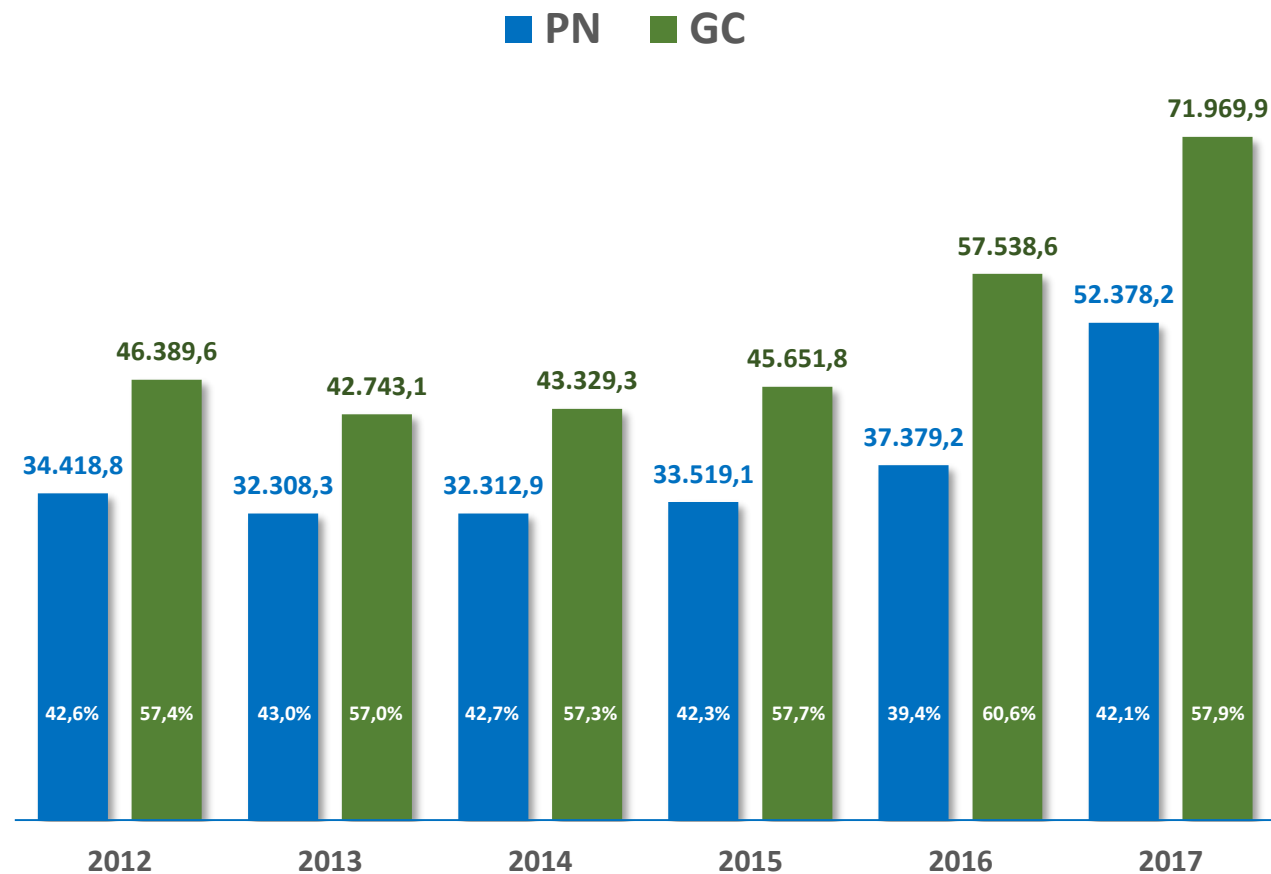
En cualquier organización moderna, la **formación** de sus RRHH ocupa un lugar de alta relevancia y contenido estratégico, porque condiciona no sólo el eficaz y eficiente logro de los objetivos que la misma se haya marcado, sino el propio y efectivo desarrollo de la misión de la organización.

Sin embargo, a la vista de las dotaciones económicas de los últimos 6 años en este capítulo para el CNP, pone de manifiesto que ese no ha sido el criterio del Mº del Interior:

- Si los RRHH de la PN representamos, como media, en torno al 45.5% del total de las FCSE, nunca alcanzamos financiación para formación en igual porcentaje.
- Más aún, en el año 2016 ese porcentaje apenas llegó al 39.4% de los gastos en formación policial, y sube al 42,1% en 2017.
- Por el contrario, la GC, que cuenta con el 54.5% de los RRHH de las FCSE, siempre ha disfrutado de unas partidas para formación superiores a dicho porcentaje (60.6% en 2016 y 58,0% en 2017).

DOTACIONES ECONÓMICAS PARA FORMACIÓN.

En miles de €. Fuente PGE.



Dicha situación es totalmente inaceptable para nuestro Sindicato, porque conduce a un tercer agravio, revelador de la discriminación de la política de gasto en formación que se viene siguiendo desde el Ministerio del Interior:

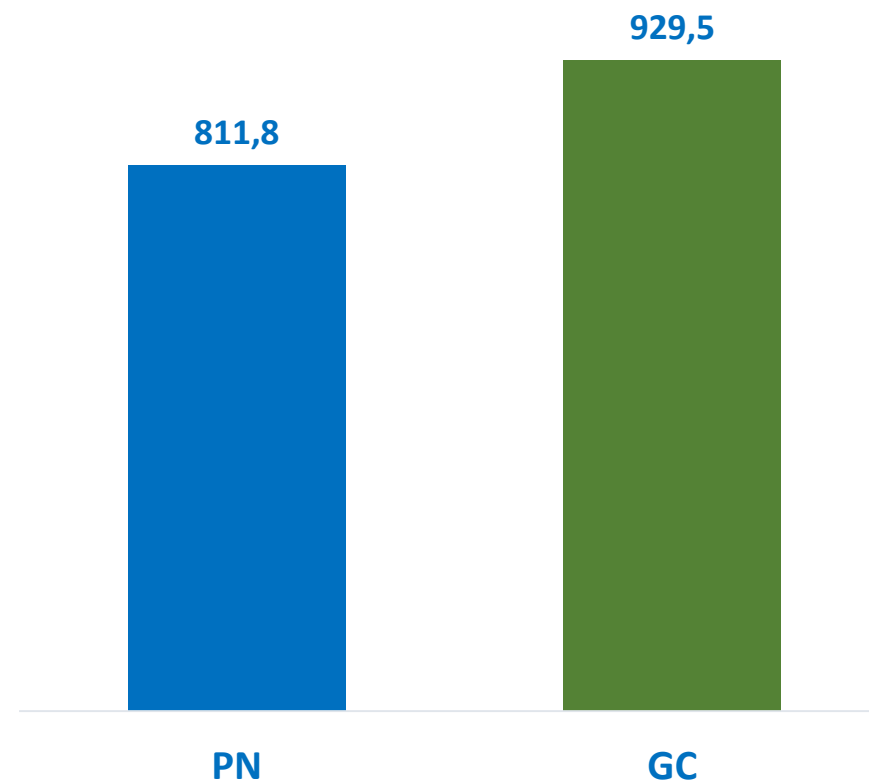
- En la Policía Nacional, el gasto bruto en formación por policía disponible para el año 2017 es de sólo 811,8 €.
- Por el contrario, en la Guardia Civil ascenderá a 929,5 euros.

Por tal razón, el SUP urge y exige del Ministro del Interior que corrija esta situación en los PGE para el presente año 2017.

Porque una formación de calidad es una *conditio sine qua non* para que los miembros de la Policía Nacional cuenten con las cualificaciones, las habilidades y las actitudes necesarias para lograr los objetivos periódicos que se establecen y cumplir con la misión que la Constitución le ha marcado.

Gasto en formación por funcionario.

Año 2017. RRHH de PN: 64.522 – RRHH de GC 77.427



	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA												PROGRAMA DE ACTUACIONES CONTRA DROGA											
	TOTAL	% variacion.	S.E.Seg.	% variacion.	FCSE	% variacion.	CNP	% variacion.	G.C.	% variacion.	GIESE	% variacion.	TOTAL	% variacion.	S.E.Seg.	% variacion.	FCSE	% variacion.	CNP	% variacion.	G.C.	% variacion.		
Gastos de Personal	4.353.952,31	1,4	19.093,35	2,2	4.333.228,36	1,4	2.276.688,65	0,9	2.056.539,71	1,9	1.630,60	2,6	73.283,46	-0,3	2.862,37	2,6	70.421,09	-0,4	47.513,66	-4,1	22.907,4	8,1		
Gastos corrientes	832.856,29	-3,7	165.416,79	-4,8	667.138,33	-3,4	358.827,39	-2,8	308.310,94	-4,1	301,17	0,0	2.084,07	-0,6	1.206,18	-1,1	877,89	0,0	368,89	0,0	509,0	0,0		
Transf. corrientes	18.255,03	1,1	15.257,63	0,3	2.997,40	5,8	2.389,39	2,5	608,01	20,6														
Inversiones	117.872,99	-1,1	36.730,35	0,0	67.033,50	2,2	27.552,58	2,2	39.480,92	2,1	14.109,14	-16,3	936,72	0,0	780,27	0,0	156,45	0,0	56,45	0,0	100,0	0,0		
Otros	2.508,45	-0,2	160,53	0,0	337,92	-1,5	205,20	0,0	132,72	-3,6	2.010,00	0,0												
TOTAL Programa	5.325.445,07	0,5	236.658,65	-3,2	5.070.735,51	0,7	2.665.663,21	0,4	2.405.072,30	1,1	18.050,91	-13,0	76.304,25	-0,3	4.848,82	1,3	71.455,43	-0,4	47.939,00	-4,0	23.516,4	7,9		
	PROGRAMA DE FORMACION										SEGUNDA ACTIVIDAD-RESERVA										Pr. 000X Transf. Internas			
	TOTAL	% variacion.	S.E.Seg.	% variacion.	FCSE	% variacion.	CNP	% variacion.	G.C.	% variacion.	TOTAL	% variacion.	S.E.Seg.	% variacion.	FCSE	% variacion.	CNP	% variacion.	G.C.	% variacion.	S.E.Seg.	% variacion.		
Gastos de Personal	99.163,54	39,9			99.163,54	39,9	46.222,92	48,0	52.940,62	33,5	404.063,81	-5,3			404.063,8	-5,3	199.585,4	-12,9	204.478,40	3,5				
Gastos corrientes	22.602,15	9,4			22.602,15	9,4	6.155,31	0,0	16.446,84	13,4														
Transf. corrientes									2.540,67												1.891,2	0,0		
Inversiones																								
Otros									41,73															
TOTAL Programa	124.348,09	31,0			124.348,09	31,0	52.378,23	40,1	71.969,86	25,1	404.063,81	-5,3			404.063,8	-5,3	199.585,4	-12,9	204.478,40	3,5				
	TOTAL PROGRAMAS SEGURIDAD DEL ESTADO																						Pr. 464C/SES Investigación	
	TOTAL	% variacion.	S.E.Seg.	% variacion.	FCSE	% variacion.	CNP	% variacion.	G.C.	% variacion.	GISE	% variacion.											S.E.Seg.	% variacion.
Gastos de Personal	4.930.463,12	1,3	21.955,72	2,3	4.906.876,80	1,3	2.570.010,64	0,1	2.336.866,16	2,7	1.630,60	2,6												
Gastos corrientes	857.542,51	-3,3	166.622,97	-4,8	690.618,37	-3,0	365.351,59	-2,7	325.266,78	-3,3	301,17	0,0									0,0			
Transf. corrientes	22.686,89	1,0	17.148,82	0,2	5.538,07	3,7	2.389,39	2,5	3.148,68	4,5	0,00													
Inversiones	118.809,71	-1,1	37.510,62	0,0	67.189,95	2,2	27.609,03	2,2	39.580,92	2,1	14.109,14	-16,3									0,0			
Otros	2.550,18	-24,7	160,53	0,0	379,65	-68,8	205,20	0,0	174,45	-82,7	2.010,00	0,0												
TOTAL Programa	5.932.052,41	0,6	243.398,66	-3,1	5.670.602,84	0,8	2.965.565,85	-0,2	2.705.036,99	1,9	18.050,91	-13,0									0,0			